

GRILLE D'ÉVALUATION JURY INTERNE ET EXTERNE TECHNICIEN DE L'ENVIRONNEMENT 2018

Candidat :

Date :

Jury :

I - Analyse par critères

	Critères recherchés	Commentaires et observations
DYN AMI QUE REL ATI ON NEL LE	<ul style="list-style-type: none">• Mobiliser les postures et les pratiques d'analyse, de conseil et d'autorité• Conjuguer diplomatie et affirmation ;• Adapter son registre à ses interlocuteurs ;• Argumenter, structurer et illustrer son propos ;• Être à l'écoute, faire preuve de disponibilité à l'autre ;• Susciter et construire l'adhésion ;• Manager une équipe (fonctionnelle ou hiérarchique)	
POS ITIO NNE ME NT PRO FES SIO NNE L	<ul style="list-style-type: none">• Mettre au service de l'administration ses acquis et sa force de proposition ;• S'engager dans la pluralité des missions dévolues et s'inscrire dans le cadre qu'elles impliquent ;• Avoir de l'intérêt pour les missions de police• S'inscrire dans la chaîne hiérarchique ; rendre compte ;• Décrypter les jeux d'acteurs et de pouvoir;• Négocier, dégager des compromis ;• S'inscrire dans une logique de partenariats et de réseaux ;• Distinguer portage des politiques publiques et militantisme ;• Articuler les logiques techniques / administratives / bénéficiaires en fonction des finalités recherchées ;• S'adapter à de nouvelles pratiques et les porter ;	

-
- | | |
|-----|--|
| RES | • Faire preuve de rigueur et de respect des règles ; |
| SOU | • Intégrer les motifs des décisions prises ; |
| RCE | • Faire preuve de discernement et d'esprit critique ; |
| S | • Faire preuve d'ouverture d'esprit et de curiosité intellectuelle ; |
| PER | • Être pédagogue ; |
| SON | • Être conscient des limites de son action et de sa compétence ; |
| NEL | • Distinguer l'essentiel de l'accessoire, l'important de l'urgent ; |
| LES | • Résister à la pression ; |
| | • Prendre du recul, analyser les situations |
-

II - Analyse qualitative globale

Points forts	Points faibles

Avis favorable		Avis défavorable		Note :	/20
-----------------------	--	-------------------------	--	---------------	------------

