



Atelier participatif

S'emparer des solutions fondées sur la nature pour passer à l'action – A24

Jeu 13 octobre - 16h00 Salle **A**

Atelier transformateur
 1h30
 30 places
 Découverte

Organisateur : Comité Français de l'UICN Animé par : Florence CLAP, Comité Français de l'UICN

Intervenantes : Fanny BRUNSTEIN, Comité Français de l'UICN | Marine MALACAIN, Comité Français de l'UICN | Alice PEYRARD, Veolia
Ludovic PERO, HeidelbergCement France

Objectifs et attendus

L'objectif de cet atelier était d'améliorer la compréhension et l'appropriation des Solutions fondées sur la Nature (SfN) par les entreprises en vue d'accélérer leur mise en oeuvre sur les territoires.

Après une présentation par le Comité français de l'UICN du concept de SfN (historique, définition, explication du Standard) et des manières dont les entreprises peuvent se les approprier, deux entreprises porteuses de projet (Veolia et HeidelbergCement France) ont exposé leur retour d'expérience.

Ces présentations s'appuyaient sur la sortie, à l'occasion du Forum Biodiversité & Economie, de la publication [« Entreprises et Solutions fondées sur la Nature : s'emparer du concept pour passer à l'action »](#) du Comité français de l'UICN.

Résultats

La session a ensuite été divisée en 4 sous-groupes, qui ont échangé sur 3 questions spécifiques à un thème :

Table 1 : Identifier un défi sociétal

- Comment s'informer des défis auxquels est confronté le territoire ? Quel(le)s politiques, documents, acteurs, etc. consulter ?
- Imaginez, pour chaque grand type de défi sociétal, comment une entreprise pourrait y contribuer
- Pour les projets imaginés à la question 2, proposez des objectifs et indicateurs de suivi pour répondre au défi sociétal

Table 2 : Intégrer son projet au territoire

- Quels types d'enjeux du territoire vous semble-il nécessaire de connaître ?
- Quels acteurs peuvent être associés ? (Pour chacun, précisez à quelles fins)
- Comment s'assurer que le projet s'inscrive dans des synergies avec les autres secteurs et projets en cours sur le territoire ?

Table 3 : Concevoir une SfN efficace et économiquement viable

- Comment assurer le financement de son projet ? Quels financements mobiliser ?
- Comment réduire l'incertitude autour d'un projet basé sur les écosystèmes ?
- Comment assurer la pérennité d'un projet de SfN au sein de son entreprise ?

Table 4 : Intégrer les SfN à sa stratégie d'entreprise

- Quels seraient vos arguments pour convaincre en interne ? (à différentes échelles : dirigeants, équipes techniques, etc.)
- Quelles seraient vos trois premières actions pour sensibiliser et mobiliser vos collaborateurs sur les SfN ?
- Qu'est-ce qui vous semble indispensable à la réussite de cette démarche ?

Nuage de mots

mobilisation interne
efficacité comparée aux solutions « grises »
coopération entre parties prenantes sur le territoire
s'appuyer sur les retours d'expérience existants
gouvernance partagée

Exemple de document de travail pour la table 4

Table 4	Intégrer les SfN à sa stratégie d'entreprise
<p>Pour faciliter l'appropriation des SfN par l'entreprise, il est important de les intégrer à sa stratégie, notamment en les considérant comme des alternatives viables à ses pratiques habituelles.</p>	
<p>QUESTION 1 – Quels seraient vos arguments pour convaincre en interne ? (à différentes échelles : dirigeants, équipes techniques, etc.)</p>	
<ul style="list-style-type: none"> + Anticiper le cadre légal, la législation. + Être un pionnier pour l'image de marque. + Mettre en pratique ses engagements. + Être attractif pour fidéliser et recruter des talents. + ROI 	<ul style="list-style-type: none"> + Repenser à des enjeux de territoire. + Rappeler les enjeux climat, biodiversité
<p>QUESTION 2 – Quelles seraient vos trois premières actions pour sensibiliser et mobiliser vos collaborateurs sur les SfN ?</p>	
<ul style="list-style-type: none"> + Former, sensibiliser et donner + Présenter une analyse critique sur ce qui a été fait avant. + ! + Présenter le compte aux équipes dirigeantes. 	
<p>QUESTION 3 – Qu'est-ce qui vous semble indispensable à la réussite de cette démarche ?</p>	
<ul style="list-style-type: none"> + Mobiliser l'écosystème. + Avoir le soutien de la direction, et son implication. + Une juste communication et transversale. + Cohérence avec d'autres actions réalisées de l'ent. la stratégie et l'autorité de l'entreprise. + Responsabiliser l'ensemble des collaborateurs. 	