



Office français de la biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A+
Intitulé du poste :	Directeur adjoint (H/F)
Référence du poste :	DAC-DIRADJ-F
Affectation :	Direction générale déléguée à la Mobilisation de la Société Direction Acteurs et citoyens
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité de la Directrice Acteurs et citoyens
Résidence administrative :	Vincennes (94)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none">- un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable) ;- en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle)
Dépôt de candidature :	Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures par courriel à recrutement@ofb.gouv.fr , en rappelant obligatoirement le numéro de référence du poste et en joignant : <ul style="list-style-type: none">- CV + LM ;- pour les fonctionnaires uniquement : dernier arrêté de situation administrative ;- pour les non titulaires : diplôme le plus élevé.
Date limite de dépôt de candidature :	4 novembre 2021

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, délégations de façade maritime, parcs naturels marins, etc.).

La direction générale déléguée à la Mobilisation de la société apporte un appui à la conception, l'animation et l'évaluation des politiques publiques de la biodiversité, de l'eau et des milieux marins. Son action porte sur l'appui à l'élaboration et au suivi des politiques publiques et de stratégies telles que la Stratégie Nationale pour la Biodiversité, la gestion d'aires protégées, la mobilisation et l'accompagnement technique des acteurs et des citoyens, notamment en ce qui concerne les grands prédateurs terrestres (loup, ours, lynx).

En son sein, la direction Acteurs et citoyens a pour finalité de susciter l'action des citoyens, des collectivités locales, des entreprises et de tous les acteurs en faveur de la biodiversité, en encourageant notamment les dynamiques portées par le secteur associatif. Elle développe des actions de sensibilisation et de formation, anime des programmes de mobilisation et propose un accompagnement technique. Elle agit avec les acteurs, en développant des partenariats structurants, en animant des réseaux et en finançant des programmes d'action pour une meilleure intégration de la biodiversité dans toutes les composantes des activités socio-économiques. Elle porte notamment le déploiement des Aires terrestres et marines éducatives, l'animation des Agences Régionales de la Biodiversité et de 6 centres de ressources, les démarches Engagés pour la Nature et un projet Life intégré pour le développement des solutions fondées sur la nature au service de l'adaptation au changement climatique. Elle pilote des programmes de financement (notamment volet national du plan Ecophyto, Ecocontribution chasse, Atlas de la biodiversité communale), pour un budget moyen de 70M€ par an. Organisée en 3 services (+ l'équipe du Life intégré Artisan), la direction Acteurs et citoyens compte 35 agents permanents pour un effectif d'une cinquantaine d'agents au total.

Mission :

Le directeur adjoint est chargé d'appuyer la directrice dans la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques de la direction. Il/elle participe au quotidien au management et à l'organisation de la direction et assure l'intérim de la directrice en son absence. Il/elle est responsable de porter certains projets transversaux de la direction (en particulier la politique des centres de ressources et la stratégie numérique de mobilisation des acteurs et des citoyens)..

Activités principales :

Seconder la directrice pour l'ensemble de ses missions :

- Contribuer à la programmation stratégique, à la coordination et au contrôle de l'activité et des moyens humains, financiers et organisationnels de la direction ;
- Assurer l'interim de la directrice en son absence ;
- Organiser les comités de direction et en assurer le suivi des décisions ;
- Accompagner les chefs de service dans la mise en œuvre des actions dont ils ont la charge ;
- Participer au comité managérial de la Direction générale déléguée et à la vie de l'établissement ;
- Contribuer à la communication et à la circulation de l'information en interne, vers les partenaires et vers les médias.

Coordonner l'action de l'établissement en matière de centres de ressources :

- Définir la stratégie d'évolution de la fonction « centre des ressources » à l'échelle de l'ensemble de l'établissement, afin de valoriser l'expertise des agents et de répondre aux besoins des acteurs sur le terrain ;
- Identifier les projets transversaux aux centres de ressources et animer leur réalisation ;
- Piloter fonctionnellement les équipes concernées.

Définir et mettre en œuvre les actions de la direction dans le domaine du numérique :

- En lien avec la DGD, la DSI et la Dicom, être force de proposition pour mettre les outils numériques (web, applications, réseaux sociaux, etc.) au service de la mobilisation des acteurs et des citoyens ;
- Appuyer les services de la direction dans leurs projets numériques, en mettant en œuvre une approche centrée « utilisateurs » ;
- Poursuivre et opérationnaliser le projet « Coop Biodiv' » qui a pour but d'accompagner l'action des porteurs de projets biodiversité en facilitant l'accès aux ressources techniques disponibles en ligne et en accompagnant le développement de communautés pour le transfert d'expériences et de pratiques.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- DGDMS ;
- DGDR (notamment DSIF et DSI) ;
- DGDPC (notamment DRAS et DSUED) ;
- Service juridique et financier ;
- Direction de la communication.

Relations externes :

- MTE ;

- MAA;
- Ensemble des partenaires de la DAC (réseaux d'entreprises et de collectivités, associations de protection de la nature, acteurs de l'eau).

PROFIL RECHERCHE

- De formation ingénieur ou universitaire de niveau Bac+5 minimum, avec de bonnes connaissances des politiques biodiversité et de leurs acteurs
- Expérience : 10 ans minimum – avec une expérience significative de management
- Une expérience dans le domaine du numérique serait un atout certain pour le poste

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Politiques de biodiversité ;
- Stratégie numérique au service de l'action publique ;
- Mobilisation des entreprises, des collectivités locales ou des citoyens ;
- Stratégies d'impact et intelligence collective.

Savoir-faire opérationnel :

- Développer des analyses stratégiques, décrypter des jeux d'acteurs ;
- Proposer des solutions et les argumenter, proposer des arbitrages ;
- Impulser des changements, porter de nouveaux projets ;
- Assurer un management direct et fonctionnel ;
- Assurer un suivi budgétaire et financier.

Savoir-être professionnel :

- Rigueur et organisation ;
- Capacité de travail en équipe ;
- Qualités relationnelles et de communication ;
- Capacité d'écoute et d'animation de collectifs ;
- Qualités d'expression écrite et orale.