

<b>Catégorie hiérarchique :</b>	A
<b>Intitulé du poste :</b>	<b>Chef de service adjoint (h/f)</b>
<b>Affectation :</b>	Direction générale déléguée PCE Direction Police et Permis de Chasser
<b>Positionnement hiérarchique :</b>	Sous l'autorité du Chef de service Prévention, Appui et Prospective
<b>Résidence administrative :</b>	Vincennes (94)
<b>Conditions d'emploi :</b>	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> <li>- un fonctionnaire : détachement ou PNA</li> <li>- un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans – rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 285 € et 3 114 € bruts mensuels</li> </ul>

### DESCRIPTION DES FONCTIONS

#### Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- ❖ une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- ❖ une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- ❖ des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

La direction de la police et du permis de chasser est à la fois une direction nationale et une direction opérationnelle. Elle doit donc, d'une part, assurer au niveau national un rôle de conception, de pilotage, d'animation, d'appui aux services territoriaux, ainsi que d'évaluation de l'activité de police, qu'elle soit administrative ou judiciaire. Elle doit également, d'autre part, assurer des missions opérationnelles en renfort des services territoriaux ou en pilotage direct lorsque les enjeux, la nécessité de coordination ou de réactivité l'exigent, ainsi que l'examen du permis de chasser.

L'essentiel de l'activité du service « prévention, appui et prospective » se situe en amont de l'acte réglementaire. Il poursuit quatre objectifs principaux :

1. Identifier, évaluer et prioriser les enjeux écologiques et sanitaires susceptibles de faire l'objet d'une réglementation et d'un contrôle,
2. Faire en sorte que la phase de préparation des actes réglementaires soit également une phase de sensibilisation et de prévention des atteintes à l'eau et à la biodiversité,

3. Contribuer à ce que les actes réglementaires, qu'ils soient individuels ou collectifs, puissent faire ensuite l'objet d'un contrôle pertinent et efficace,
4. Créer des méthodes, des outils (référentiels et guides techniques), des formations et des notes d'enjeux

Le service pilote et coordonne l'ensemble des activités d'appui technique à la police administrative des services territoriaux ou nationaux qui lui rendent compte régulièrement. A ce titre :

- Il pilote et anime les réseaux de référents thématiques afin de produire des instructions, retours d'expériences et doctrines pour l'établissement en lien avec ses partenaires,
- Dans une logique de subsidiarité, il apporte son concours à la production d'avis techniques par les services opérationnels par des aides et des conseils. Dans certains cas, il peut être amené à produire lui-même les avis techniques quand le niveau d'expertise l'exige et/ou pour des dossiers stratégiques à enjeux national ou international.

Le service est également chargé de procéder à une analyse qualitative du résultat des actions de police, en fonction des enjeux prioritaires qu'il avait au préalable identifiés.

Pour le compte de l'établissement, il pilote la feuille de route ERC pour faciliter la mise en œuvre de cette séquence tant en interne OFB qu'en externe auprès des acteurs.

Le service compte 8 agents permanents de catégorie A+ et A.

## **Description du poste :**

### **Mission :**

- ❖ Assister le chef de service dans le pilotage du service et assurer son intérim
- ❖ Apporter une expertise ou aide à l'expertise de projets de niveau national, voire international, en matière de biodiversité en lien avec les services territoriaux de l'établissement ou les services de l'Etat concernés (CGEDD, DREAL, DDT-M)
- ❖ Pilotage et ciblage de l'activité de police en caractérisant les enjeux écologiques par la mise à disposition des connaissances et expertises relatives aux milieux et espèces en lien avec la DRAS et la DSUED de la DGD PCE
- ❖ Pilotage et coordination de l'activité d'appui technique à la police administrative des services territoriaux ou nationaux de l'établissement en lien avec le chef de service
- ❖ Participer à la valorisation de la recherche et à son transfert opérationnel à destination des services territoriaux ou des partenaires, des solutions techniques destinées à optimiser la mise en œuvre opérationnelle de la séquence « éviter, réduire, compenser »
- ❖ Proposer et participer à des formations, en interne et à l'externe, en direction des partenaires institutionnels, opérationnels et scientifiques.
- ❖ Contribuer au pilotage de la feuille de route ERC au sein de l'établissement
- ❖

### **Activités principales :**

#### **❖ Management**

- Participer à l'organisation et à la coordination des activités du service,
- Animer le travail d'équipe sur des dossiers particuliers définis avec le chef de service (hydroélectricité notamment)
- Contribuer à fixer les objectifs collectifs et individuels et les échéances
- Assurer les entretiens annuels avec le chef de service
- Préparer le budget du service et assurer son suivi
- Coordination des réseaux thématiques et métiers pilotés par le SPAP

#### **❖ Activités d'expertise, de transfert et d'ingénierie**

- Développer l'ingénierie écologique en appui technique des services territoriaux en collaboration étroite avec les unités R&D
- Contribuer à la déclinaison opérationnelle auprès des services territoriaux de l'OFB, des résultats des programmes de

## R&D développés

- Participer à l'élaboration des contenus des outils police dont PAT-Biodiv et animation du comité de pilotage PAT-Biodiv OFB/DEB en lien avec le chef de projet dédié.
- Piloter le rapportage des activités d'appui technique et contribuer au rapportage global de l'activité Police au sein de la Direction.
- Coordination de l'appui technique auprès de la DEB pour la préparation des textes réglementaires relatifs à l'instruction en lien avec le chef de service et le pôle juridique de la DGD
- Réaliser des expertises sur des projets à enjeux forts en appui des services territoriaux
- Animation du réseau ERC Avis Techniques avec le chef de service

## ❖ Activités transversales

- Participer au pilotage de la déclinaison opérationnelle auprès des services territoriaux de l'OFB, des résultats des programmes de R&D développés et de prospective avec le chef de service et mener directement des projets en lien avec son domaine d'expertise.
- Participer à l'animation de la transversalité inter-directions sur l'appui technique dans la sphère régaliennne pour les trois domaines terrestre, aquatique et marin.
- Contribuer à l'animation de la démarche qualité de l'OFB sur les avis techniques
- Représenter l'Etablissement lors de réunions (comités de pilotage, ...) avec les partenaires (autres services de l'état, collectivités territoriales, EPST, bureaux d'études, ...), séminaires, colloques, etc.

## ❖ Formations

- Concevoir, piloter et déployer des formations pour consolider afin que soit démultipliées, au sein des services territoriaux de l'OFB, les compétences en expertise relative à la séquence ERC ou à la compensation des atteintes à la biodiversité ainsi qu'à destination des services de l'Etat, opérateurs, maîtres d'ouvrages, bureaux d'études
- Contribuer à la structuration de l'offre de formation dans le domaine de l'appui technique et organiser sa mise en œuvre en liaison avec le service formation de la DGDR

## RELATIONS LIEES AU POSTE

### Relations internes :

- Tous services ;
- Relations privilégiées avec les unités territoriales de l'OFB pour la conduite des missions d'appui technique, etc.

### Relations externes :

- Administrations centrales (CGDD, DEB, DGPR, DGEC, DPMA, DAM) ;
- Opérateurs partenaires (Agences de l'eau, Fédérations professionnelles, têtes de réseaux nationaux d'acteurs) ;
- Aménageurs publics et privés ;
- Usagers et associations ;
- Membres de divers groupes nationaux ou groupes de travail.

## PROFIL RECHERCHE

- Niveau : Doctorat, master 2 environnement, écologie ;
- Expérience confirmée ;
- Expérience d'encadrement ;
- Expérience appréciée dans un centre de recherche (université, CNRS, INRAE,...) et/ou dans une administration.

## COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

### Connaissances :

- Réglementation (code de l'environnement) ;
- Bonne connaissance des acteurs et de l'organisation institutionnelle de la sphère environnementale ;
- Expertise et expérience en matière d'instruction des projets soumis à autorisation environnementale unique ou déclaration « loi sur l'eau » (avis techniques) ;
- Connaissance des enjeux attachés à la préservation et à la restauration des milieux naturels, séquence ERC, , etc. ;

- Très bonne capacité rédactionnelle et de synthèse ;
- Ecologie, aménagement.

#### **Savoir-faire opérationnel :**

- Maîtriser les outils informatiques ;
- Maîtriser les outils relatifs à la gestion de projet.
- Animer des réseaux et des communautés d'acteurs

#### **Savoir-être professionnel :**

- Travail en équipe ;
- Prise d'initiative ;
- Autonomie ;
- Qualités relationnelles ;
- Curiosité

### **DEPOSER UNE CANDIDATURE**

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DPPC-CSAPAP-F** à [recrutement@ofb.gouv.fr](mailto:recrutement@ofb.gouv.fr)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **1<sup>er</sup> août 2020**