



Sujet du stage :	Conception d'outils de mobilisation et de sensibilisation en lien avec la biodiversité bretonne (H/F)
Affectation :	Direction générale Territoire et Outre-Mer Direction régionale Bretagne
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du chef du service Appui aux acteurs et mobilisation des territoires
Lieu du stage :	Cesson-Sévigné (35)

DESCRIPTION DES MISSIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

La naissance de l'OFB, avec pour corollaire, le déploiement des services « Appui aux acteurs et mobilisation des territoires » (SAAMT), induit un investissement technique et méthodologique autour d'une dynamique de mobilisation des acteurs et des citoyens qui soit la plus en phase avec les territoires. A cet effet, la programmation 2021 des actions des agents de la Direction régionale Bretagne (siège régional, services départementaux, parc naturel marin d'Iroise) se déploiera sur une série de projets pour lesquels la conception d'outils sera structurante pour les. Placé sous l'autorité du chef de service Appui aux acteurs et mobilisation des territoires, ce stage vise donc à favoriser une réflexion inter-départementale très opérationnelle et permettant notamment d'élaborer un kit d'outils évènementiel, de structurer une stratégie d'intervention en environnement scolaire et de renforcer la mobilisation au profit des aires protégées et de la protection des espaces à enjeux.

Description du stage :

Mission :

Le service régional AAMT entend travailler sur l'élaboration de contenus, supports ou référentiels avec des correspondants en service départemental en alliant co-expertise et co-construction. L'enjeu de ce stage, au-delà des thèmes qui seront abordés, est de faciliter un travail collectif en réseau avec, par et pour l'ensemble des agents concernés (direction régionale et services départementaux). Parmi les priorités de travail, ont été recensées plusieurs

actions concrètes.

Activités principales :

- Dans le cadre de la participation à des évènements de type fête de la nature ou journées européennes du patrimoine, développer des supports permettant de mettre en valeur des enjeux de biodiversité régionale et locale, délivrant des messages complémentaires aux outils conçus au niveau national. A ces supports d'information et de sensibilisation spécialement dédiés à des stands, s'ajoute également un travail de conception ou de renouvellement de supports existants de type flyer ou document alliant obligation réglementaire, responsabilisation et fragilité du milieu et des espèces. Ces outils participeront d'une démarche de sensibilisation et de vulgarisation sur le terrain mais aussi dans le cadre de stratégies d'informations à l'adresse de collectivités et en lien avec les administrations déconcentrées ou établissements publics.
- En lien avec des interventions actuellement proposées par des agents de services départementaux et régional au sein d'écoles primaires, collèges, lycées et lycées professionnels (agricoles notamment) et un potentiel de thèmes à développer, structurer une stratégie d'intervention pédagogique en environnement scolaire. Cet objectif doit permettre les partages de méthodes et supports en interne mais aussi et surtout d'organiser une offre structurée. Cette action nécessitera de prendre en considération la dynamique actuelle déjà en œuvre au niveau régional et départemental de la direction régionale OFB Bretagne et de la bonifier au profit d'un collectif d'agents impliqués et sensibles aux notions de partage et de transmission. Elle nécessitera aussi de mettre en cohérence les offres et relais pédagogiques déclinés par d'autres partenaires comme les conseils départementaux et la région Bretagne
- Enfin, la question des aires protégées apparaît également centrale : des réflexions seront potentiellement à structurer pour renforcer des démarches de valorisation et de reconnaissance de la plus-value de ces espaces en matière de mobilisation, de connaissance et d'actions au profit de la biodiversité. L'idée principale est de s'appuyer sur les aires protégées, en tant qu'outils basés sur des modalités d'interventions cadrés par de la norme, pour développer un intérêt pour les aires protégées elles-mêmes ainsi que pour les méthodes qu'elles développent. Ce dernier volet dépendra de la capacité à explorer et mener les deux premiers.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Services régionaux et départementaux de la DR Bretagne dont le PNM Iroise
- Délégation de façade maritime Atlantique

Relations externes :

- Collectivités
- Etablissements publics
- Services déconcentrés de l'Etat
- Etablissements scolaires et d'enseignement professionnel
- Associations

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance en gestion de l'environnement et approches naturalistes
- Méthodologie de la concertation, de la pédagogie et de la sensibilisation
- Méthodes, techniques et outils de communication

Savoir-faire opérationnel :

- Capacité à développer et promouvoir le dialogue
- Capacité à travailler en équipe
- Intérêt pour les approches transversales et inter-disciplinaires
- Capacité à conduire des actions en mode projet
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Savoir-être professionnel :

- Créatif, force de proposition, méthodique et pragmatique

- Dynamique et curieux, en particulier sur les méthodes d'intelligence collective
- Rigoureux et organisé

Formation :

- Cours en ingénierie territoriale, développement de projets environnementaux, médiation environnementale et des politiques publiques,
- Niveau Master 2 ou en césure

Autres (si pertinent) :

- Permis de conduire
- Informatique et/ou bureautique

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

Déplacements fréquents en Bretagne

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRBR-COUMOSEN-S** à recrutement@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **31 janvier 2021**.