



<b>Catégorie hiérarchique :</b>	Encadrement supérieur
<b>Intitulé du poste :</b>	Directeur régional adjoint (h/f)
<b>Affectation :</b>	Direction générale adjointe territoires et outre-mer Direction régionale Grand Est
<b>Positionnement hiérarchique :</b>	Sous l'autorité du Directeur régionale
<b>Résidence administrative :</b>	Rozerieulles (57)
<b>Conditions d'emploi :</b>	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"><li>- un fonctionnaire : détachement ou PNA</li><li>- un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public</li></ul>

### DESCRIPTION DES FONCTIONS

#### Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

La Direction régionale Grand Est regroupe 170 agents. Elle est structurée autour de 4 services régionaux : service administratif, service connaissance, service police, service appui aux acteurs et mobilisation des territoires. Elle comprend 10 services départementaux et un parc national.

La région Grand Est possède des particularités et des enjeux forts :

- Région frontalière avec 4 pays avec lesquels des coopérations ont été développées sur des thématiques environnementales, à travers, par exemple, les trois commissions fluviales internationales sur le Rhin, la Meuse et la Moselle,
- Véritable « château d'eau » européen, la région compte des réserves en eau abondantes mais vulnérables aux impacts du changement climatique,
- Des activités agricoles intensives (seconde région viticole de France),
- Région forestière (la forêt occupe le tiers de la surface du territoire régional), où l'équilibre forêt/gibier y est une préoccupation forte,
- L'existence de trafics, fréquemment transfrontaliers, d'animaux et produits d'animaux d'espèces de la faune

sauvage protégées et/ou dont le commerce est réglementé,

- Un maillage de sites protégés, de sites Natura 2000 et de territoires emblématiques sous statuts de réserves,
- Le rythme de l'artificialisation des sols y est plus élevé comparé aux régions voisines de part et d'autre de la frontière.

La lutte contre l'artificialisation des sols, la protection des zones humides, la réduction des usages de phytosanitaires, la protection des espèces menacées et la mobilisation des acteurs sont les objectifs de la territorialisation du plan biodiversité acté en CAR.

La direction régionale de l'OFB est partie prenante du collectif régional « Agir en région pour la biodiversité » aux côtés du Conseil Régional, des trois agences de l'eau et de la DREAL. Une convention signée en novembre 2019 entre les partenaires scelle un partenariat vivant et dynamique.

Elle gère enfin directement 3 espaces d'intérêt majeur pour l'accueil des oiseaux migrateurs (les RNCFS du Lac du Der et du lac de Madine et la RCFS du Rhin). Elle est pilote de plusieurs des actions du PNA Hamster en Alsace, et participe à la gestion du lynx et du loup.

## **Description du poste :**

### **Mission :**

- Seconder la directrice régionale sur l'ensemble de ses missions, et en particulier dans le management des services et des agents, et l'accompagnement de l'évolution des cultures et des activités
- Coordonner la programmation, le suivi et le rapportage d'activité. Veiller à l'adéquation entre les moyens et les missions

En sa qualité de directeur régional adjoint, il a autorité hiérarchique sur l'ensemble des agents de la direction et dispose d'une délégation de signature.

Une grande disponibilité est attendue et des déplacements fréquents sont à prévoir (y compris WE).

Le directeur régional adjoint sera amené à suivre un parcours de formation interne pour être commissionné et assermenté en police de l'eau et de la nature.

### **Activités principales :**

- Seconder la directrice régionale dans toutes ses activités en phase de construction du nouvel établissement et assurer son intérim
- Porter la politique de l'OFB et participer à sa déclinaison régionale
- Préparer les contacts réguliers de la directrice régionale avec les autorités et partenaires institutionnels
- Participer au développement d'une culture managériale commune dans l'ensemble de la chaîne managériale au sens de la direction
- Accompagner les équipes dans la définition et la mise en œuvre des priorités organisationnelles et managériales et dans les priorités « métiers » définies dans les orientations régionales d'activités et précisées dans les diagnostics départementaux simplifiés
- Implication dans les suites de l'étude « Mac Kinsey » et la répartition des missions des services déconcentrés
- Piloter le rapportage et l'évaluation au sein de la direction régionale
- Au sein de l'établissement, participer aux réflexions sur les implantations, l'organisation du travail, l'organisation des équipes
- Le moment venu, implication dans les travaux sur le 1er contrat d'objectifs et de performance de l'établissement.

## **RELATIONS LIEES AU POSTE**

### **Relations internes :**

- Services et unités de la direction régionale
- Directions nationales
- Autre directions (inter)régionales.

### **Relations externes :**

- Préfets, magistrats des cours d'appel et TGI
- Etablissements rattachés (Parc National des forêts de Bourgogne et Champagne), conservatoires botaniques
- Services déconcentrés et opérateurs de l'Etat, notamment DREAL, DDT(M), DD(cs)PP, agences de l'eau, Cerema,

ONF, Conservatoire du littoral et des rivages lacustres

- Collectivités territoriales
- Chambres consulaires, représentations professionnelles
- Associations
- Gestionnaires d'espaces naturels
- Bureaux d'études, entreprises.

## PROFIL RECHERCHE

- Ingénieur en chef des ponts des eaux et forêts, Inspecteur en chef de la santé publique vétérinaire, ou agent public de formation ingénieur de niveau équivalent
- Formation et expérience dans le domaine des milieux aquatiques, de la biodiversité et/ou de l'environnement
- Expertise technique dans une des thématiques de la biodiversité terrestre et aquatique.

## COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

### Connaissances :

- Connaissance du contexte professionnel aussi bien juridique que technique
- Connaissance des acteurs de l'eau et de la biodiversité
- Connaissance pointue dans une des thématiques de la biodiversité terrestre et aquatique
- Maîtrise du management hiérarchique en tant que cadre supérieur
- Maîtrise du mode projet basée sur une expérience de pilotage de projets complexes
- Maîtrise des règles administratives
- Maîtrise de la comptabilité publique.

### Savoir-faire opérationnel :

- Planifier et organiser le travail
- Gérer les situations de stress et la charge de travail
- Suivre les dossiers
- Synthétiser
- Travailler en équipe
- Représenter l'établissement et porter les messages institutionnels
- Animer des réunions
- Argumenter et vulgariser les concepts et données
- S'adapter à de nouveaux outils.

### Savoir-être professionnel :

- Aptitude à l'écoute
- Aptitude à l'animation et à la prise de décision
- Qualités rédactionnelles
- Sens du service public
- Autonomie, sens de l'organisation
- Esprit d'initiative.

## CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Permis B.

## DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRGE-DGA-F** à [recrutement@ofb.gouv.fr](mailto:recrutement@ofb.gouv.fr)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **16 mars 2020**