

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Chargé de mission Mobilisation des territoires et Planification (H/F)
Référence du poste :	DRNA-CMMOBIPLANI-F
Affectation :	Direction régionale Nouvelle-Aquitaine Service régional appui aux acteurs et mobilisation des territoires
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du chef de service Appui aux acteurs et mobilisation des territoires
Résidence administrative :	Bordeaux (33)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> - un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable); - en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 235 € et 3 041 €)
Dépôt de candidature :	Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures par courriel à recrutement@ofb.gouv.fr , en rappelant obligatoirement la référence du poste et en joignant : <ul style="list-style-type: none"> - CV + LM ; - pour les fonctionnaires uniquement : dernier arrêté de situation administrative ; - pour les non titulaires : diplôme le plus élevé.
Date limite de dépôt de candidature :	24 octobre 2021

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, délégations de façade maritime, parcs naturels marins, etc.).

Description du poste :

Le chargé de mission participe à la planification des politiques de l'eau et de la biodiversité. Il suit et développe les partenariats sur les territoires et les actions en lien avec la mobilisation citoyenne.

Il coordonne le positionnement de la DR en ce qui concerne la gestion quantitative de l'eau sur les bassins de la Garonne et de l'Adour.

Activités principales :

• Planification des politiques de l'eau et de la biodiversité

- Contribuer à l'élaboration et à l'évaluation, au niveau régional et au niveau du bassin Adour-Garonne (en appui à la DR Occitanie coordonnatrice), des politiques de l'eau et de la biodiversité ;
- Apporter un appui aux services départementaux des sous-bassins Garonne-Dordogne et Adour pour les SAGE ;
- Apporter un appui aux services du siège et aux services déconcentrés de l'Etat pour l'élaboration de la SNB ;
- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation de la SRB.

• Partenariats et mobilisation de la société

- Participer à l'installation de l'ARB partenariale Etat-Région et à ses instances thématiques et assurer un suivi des actions engagées ;
- Assurer un relais régional opérationnel des projets nationaux portés par l'établissement (Atlas de la biodiversité communale (ABC), MobBiodiv, Territoires engagés pour la nature (TEN), Entreprises engagés pour la nature (EEN), Partenaires engagés pour la nature (PEN), aires éducatives, ...) ;
- Effectuer un suivi et un accompagnement des subventions apportées par l'OFB aux initiatives soutenues en région Nouvelle-Aquitaine,
- Contribuer à l'émergence de projets de reconquête de la biodiversité et participer à leur suivi, bilan, évaluation.

• Gestion quantitative de l'eau, PTGE (bassins Garonne – Dordogne et Adour)

- Représenter la DR dans les réunions techniques et groupes de travail ;
- Rédiger ou participer à la rédaction d'avis techniques.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Directions nationales ;
- Directions régionales ;
- Services régionaux et départementaux, PNM.

Relations externes :

- Services déconcentrés et établissements publics de l'Etat (DREAL, DRAAF, DDT(M), Agences de l'Eau,...) ;
- Collectivités territoriales (Conseil régional, départements, et collectivités de projet) ;
- Organisations professionnels : chambres d'agriculture, bureaux d'études, entreprises de travaux ;
- Acteurs de la biodiversité, APN, gestionnaires d'espaces naturels ;
- Entreprises
- Médias.

PROFIL RECHERCHE

- Titulaire d'un diplôme Bac+5 minimum ;

Le candidat devra en particulier disposer de :

- une solide formation dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques, et plus largement de l'environnement ;
- une expérience avérée de plus de 5 ans en lien avec les politiques de préservation de la biodiversité et les politiques de l'eau
- une connaissance approfondie de la gestion de dossiers/projets complexes et des partenariats
- une expérience de travail en réseau avec les collectivités et les acteurs de la biodiversité

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance générale en matière de biodiversité terrestre et aquatique ;
- Connaissance des acteurs et institutionnels de la biodiversité et de la planification ;
- Connaissance des collectivités, socio-professionnels (monde agricole en particulier) et des acteurs associatifs ;

- Connaissance des politiques publiques et réglementations dans les domaines de l'eau et la biodiversité.

Savoir-faire opérationnel :

- Savoir rendre compte à la hiérarchie ;
- Constituer et animer un réseau ;
- Avoir le sens des relations publiques ;
- Assurer le suivi de dossiers ;
- Animer des réunions, négocier et représenter l'OFB ;
- Communiquer de manière adaptée au public cible ;
- Utiliser les outils et applications de l'Etablissement.

Savoir-être professionnel :

- Qualités relationnelles ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Qualités organisationnelles ;
- Qualité d'expression orale ;
- Disponibilité et sens de l'écoute ;
- Rigueur ;
- Travailler en équipe ;
- Capacités d'organisation et sens des priorités ;
- Disponibilité et sens de l'écoute ;
- Créativité et esprit d'initiative ;
- Autonomie ;
- Réactivité ;
- Confidentialité.

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Permis B ;
- Déplacements fréquents.