



Office français de la biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Coordonnateur Avis Techniques (H/F)
Référence du poste :	DRNA-COORDAVISTECH-F
Affectation :	Direction régionale Nouvelle-Aquitaine Service police
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du chef du service police
Résidence administrative :	Bordeaux (33)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none">- un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable) ;- en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle)
Dépôt de candidature :	Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures par courriel à recrutement@ofb.gouv.fr , en rappelant obligatoirement le numéro de référence du poste et en joignant : <ul style="list-style-type: none">- CV + LM ;- pour les fonctionnaires uniquement : dernier arrêté de situation administrative ;- pour les non titulaires : diplôme le plus élevé.
Date limite de dépôt de candidature :	13 novembre 2021

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, délégations de façade maritime, parcs naturels marins, etc.).

La particularité de la région Nouvelle-Aquitaine, outre sa taille, est de cumuler une diversité d'enjeux de premier plan avec des pressions importantes liées à l'urbanisme, l'agriculture, le développement économique et touristique. Elle se distingue par sa façade maritime dont son secteur conchylicole, son dynamisme en

matière de chasses, sa situation aval de grands bassins hydrographiques couvrant à la fois des territoires de montagne, de piémont et de plaine ; véritables couloirs migratoires pour l'avifaune et zone stratégique pour les poissons migrateurs amphihalins.

Sous couvert du Directeur régional et en lien avec la Direction de la police et du permis de chasser (DPPC), le service régional pilote l'activité police en région. Il veille à la bonne articulation entre police administrative et police judiciaire en termes de formation des personnels, de management d'activité, de mise en œuvre opérationnelle et d'articulation des actions de l'OFB en région Nlle-Aquitaine avec les autres services en charge de missions de police de l'environnement. Outre le Service police, les entités de la direction régionale (DR) compétents en matière de police sont les 12 services départementaux, l'Unité spécialisée migrateurs, les 2 parcs naturels marins ainsi que les 2 services régionaux thématiques en tant que producteurs d'avis techniques.

Description du poste :

Mission :

Piloter au plan fonctionnel la production d'avis techniques en région NA conformément au cadrage national. Coordonner et superviser la rédaction d'avis complexes et prendre en charge celle de certains d'entre eux. Concourir, en appui au Chef de service, au pilotage de l'activité de police administrative.

Appuyer les services de la DR, les services déconcentrés de l'Etat et partenaires en matière d'élaboration de doctrines, notamment au titre de la mise en œuvre de la séquence « éviter, réduire, compenser » et de l'appui à la rédaction de prescriptions réglementaires.

Concourir à la formation continue des personnels de la DR et à leur information technique et réglementaire courante.

Activités principales :

- Manager l'activité de production des avis techniques au plan régional en tenant compte des spécificités techniques et réglementaires des PNM ;
- Appuyer les services producteurs aux plans technique, réglementaire et rédactionnel ;
- Produire, le cas échéant en mode projet, des avis techniques complexes et/ou interdépartementaux via notamment l'expertise du volet ERC des IOTA (hors continuité écologique des cours d'eau, hydromorphologie, hydroélectricité et gestion quantitative) ainsi que des projets susceptibles de porter atteinte aux habitats et espèces protégées ou encore en matière d'appui aux services instructeurs à la rédaction de prescriptions réglementaires efficaces et contrôlables ;
- Veiller, autant que de besoin, à partager avec le SAAMT les éléments de contexte, les démarches engagées, les partenariats, etc. sur les territoires concernés par les avis ;
- Développer la démarche qualité « avis technique » en région NA ainsi que des méthodes visant à optimiser la valorisation des avis de l'OFB par les services instructeurs de l'Etat ;
- Être garant du déploiement et de la bonne utilisation par les personnels de l'application métier Pat-Biodiv ;
- Contribuer à la bonne mise en œuvre du processus de signature par le Directeur en lien avec le secrétariat de direction et être garant de l'archivage des avis techniques ;
- Assurer un suivi des demandes externes d'avis en lien avec le secrétariat de direction ;
- Appuyer le Chef de service en matière de représentation de la direction au Copil du réseau « Eau et Nature » piloté par la DREAL, notamment sur les volets « ERC » et articulation PA-PJ ;
- Contribuer à l'appropriation, la mise en œuvre et l'évaluation des orientations, méthodes et outils développés par la DPPC ;
- Appuyer le Chef de service en matière de programmation des activités de police administrative en veillant à la cohérence des priorités et à la faisabilité des missions par chaque entité ;
- Accompagner les services départementaux dans la mise à jour des contributions de l'OFB au diagnostic territorial ;
- Contribuer au suivi de la réalisation de la programmation et participer à l'écriture du bilan annuel d'activité police de la DR (volet PA) et à son évaluation ;
- Tisser et organiser des relations privilégiées avec les services déconcentrés et opérateurs de l'Etat en vue de l'élaboration d'orientations régionales dans le domaine de la police de l'environnement ;
- Développer le partenariat tripartite Région-Etat-OFB sur le champ « ERC » via la communauté régionale d'acteurs dont la DR est membre co-fondateur ;
- Appuyer en tant que de besoin les chefs de service départementaux dans leurs interactions avec la DDT(M), la DDETCSP et/ou la DREAL dans son champ de compétences ;
- Participer à la formation des agents, proposer et organiser à l'échelle de la direction des formations et/ou des développements d'outils opérationnels et contribuer à leur déploiement et mise en œuvre ;
- Apporter son concours aux services régionaux de la DR et aux directions métiers en participant aux réseaux régionaux et/ou à des groupes de travail nationaux relevant de son domaine de compétences ;

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Directions nationales ;
- Directions régionales ;
- Services régionaux (dont USM) et départementaux, PNM BA et EGMP

Relations externes :

- Préfet, Services et établissements publics de l'Etat (DREAL, DDT(M), DRAAF agences de l'eau, ONF, PNP, EPMP...);
- Collectivités territoriales ;
- Syndicats et fédérations des AAPPMA et de chasse ;
- Organisations professionnelles : chambres d'agriculture, bureaux d'études, entreprises de travaux ;
- Acteurs de la biodiversité, APN, gestionnaires d'espaces naturels ;
- Médias

PROFIL RECHERCHE

- Niveau de diplôme : Bac +5 minimum ;
- Disposer de compétences concernant les écosystèmes aquatiques et leurs fonctionnalités ;
- Disposer d'une expérience dans l'exercice de la police administrative de l'environnement ;
- Disposer de solides compétences rédactionnelles ;
- Une expérience de management fonctionnel serait un plus ;
- Être commissionné et assermenté inspecteur de l'environnement serait un plus (un engagement à le devenir dans les premiers mois de l'intégration sera requis)

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance générale en matière de biodiversité terrestre et aquatique ;
- Connaissance des politiques publiques et réglementations dans les domaines de l'eau et la biodiversité ;
- Connaissance du droit de l'eau et de l'environnement ;
- Connaissance de la police administrative.

Savoir-faire :

- Rédiger des avis techniques et des actes administratifs (RMA, prescriptions environnementales) ;
- Appliquer des procédures et mettre en œuvre des protocoles techniques et administratifs ;
- Utiliser les outils et applications de l'établissement ;
- Savoir utiliser QGIS ;
- Rendre compte à sa hiérarchie ;
- Assurer le suivi de dossiers ;
- Donner du sens, cadrer, accompagner, stimuler, être force de proposition et favoriser le travail collaboratif et en réseaux
- Animer des réunions, négocier et représenter l'OFB ;
- Communiquer de manière adaptée au public cible.

Savoir-être professionnel :

- Qualités relationnelles ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Qualités organisationnelles ;
- Qualité d'expression orale ;
- Travailler en équipe ;
- Sens de l'écoute ;
- Rigueur ;
- Confidentialité.

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Commissionné et assermenté « Eau et Nature » ;
- Port de la tenue ;
- Déplacements fréquents ;
- Permis B.