



Office français de la biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A ou B
Intitulé du poste :	Chargé de mission Appui technique (H/F)
Référence du poste :	DRPDL-CMAPPUIECHN-F
Affectation :	Direction générale adjointe territoires et outre-mer Direction régionale Pays de la Loire
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du Chef du service régional police
Résidence administrative :	Nantes (44)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none">- un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable);- en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 235 € et 3 041 € bruts mensuels)
Dépôt de candidature :	Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures par courriel à recrutement@ofb.gouv.fr , en rappelant obligatoirement le numéro de référence du poste et en joignant : CV + LM.
Date limite de dépôt de candidature :	3 octobre 2021

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS). Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, délégations de façades maritimes, parcs naturels marins, etc.).

L'une des missions de l'Office est d'appuyer les services déconcentrés de l'Etat sur le volet biodiversité des dossiers qu'ils instruisent en matière de police administrative (études d'impact, études d'incidences, etc.). De même, l'OFB peut être sollicité pour donner des avis sur les textes réglementaires ou les documents de

planification produits par les autorités compétentes grâce à son expertise dans les domaines terrestres, aquatiques voire maritimes.

Description du poste :

Missions :

Coordonner sous l'autorité du chef de service régional police l'activité d'appui technique aux services déconcentrés de l'Etat pour la direction régionale Pays de la Loire lors des phases d'instruction de police administrative et apporter une expertise régionale dans ce domaine. Être la personne ressource « avis technique » pour la Direction régionale.

Activités principales :

- Organiser l'activité d'appui technique aux services déconcentrés de l'Etat sur la région (management fonctionnel);
- Appuyer le chef du service régional police sur la thématique appui technique ;
- Coordonner le soutien du service police de la DR Bretagne sur la thématique appui technique ;
- Apporter un appui aux services départementaux sur la rédaction d'avis techniques et sur les visites de terrain ;
- Rédiger ou contribuer à la production d'avis techniques d'envergure et/ou interdépartementaux ;
- Suivre l'activité « avis technique » des services départementaux et s'assurer du rapportage régional via l'application Patbiodiv ;
- Participer aux groupes de travail nationaux sur la thématique en tant que référent régional Appui technique ERC (infrastructure et aménagement, SolEobio, ERC, ...);
- Participer à la formation des agents dans la technique de rédaction et dans l'appropriation des outils ;
- Maintenir ou développer ses compétences techniques afin de faire face aux sollicitations, assurer une veille sur les centres de ressources dédiés ;
- Être référent patbiodiv pour la DR: suivi de l'activité de saisie sur l'outil par les services, assistance aux utilisateurs de la DR.

Activité secondaire :

- Identifier les actions de contrôle à mener dans le cadre de la politique ERC ;
- Impulser les actions de contrôle des mesures ERC auprès des services départementaux: appui, méthodologie opérationnelle de contrôle ;
- Maîtriser les outils permettant la préparation des contrôles (ONAGRE, GéoMCE, etc.);
- Proposer des mesures compensatoires dans le cadre des poursuites ou des alternatives aux poursuites ordonnées par les parquets faisant suite à des atteintes aux milieux ou aux espèces.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Directeur, directeurs adjoints et services régionaux (police, connaissance, appui aux acteurs);
- Directions nationales plus particulièrement la Direction de la Police et du Permis de Chasser (DPPC);
- CSD, CSDa, agents des SD.

Relations externes :

- DREAL, DDTM, DD(CS)PP ;
- Collectivités territoriales ;
- Bureaux d'études ;
- Acteurs de la biodiversité.

PROFIL RECHERCHE

- Niveau de diplôme minimum requis : Bac

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance du fonctionnement des écosystèmes continentaux (terrestres et aquatiques) et littoraux éventuellement ;
- Inventaires et identification des habitats naturels et des espèces ;
- Hiérarchisation des enjeux naturalistes ;
- Maîtrise de la séquence éviter, réduire compenser (ERC) ;
- Droit de l'environnement.

Savoir-faire opérationnel :

- Savoir coordonner des projets nécessitant plusieurs intervenants ;
- Savoir fonctionner en réseau ;
- Savoir assurer le suivi de dossiers ;
- Savoir identifier les enjeux territoriaux ;
- Compétences en matière de management transversal ;
- Savoir mobiliser les agents ;
- Savoir prendre des décisions et du reporting à sa hiérarchie.

Savoir-être professionnel :

- Capacité à travailler en équipe, en mode projet ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Qualité d'expression orale ;
- Qualité d'écoute des interlocuteurs ;
- Qualités relationnelles.
- Confidentialité.

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Permis B ;
- Nécessiter de disposer (ou acquisition après recrutement) du commissionnement d'inspecteur de l'environnement (spécialité Eau et Nature) ;
- Déplacements fréquents.