



OFFRE DE VOLONTARIAT DE SERVICE CIVIQUE A COMPTER DU 15/11/2021

Sujet de la mission :	Appui pêche professionnelle à Mayotte (F/H)
Référence du poste :	PNMAY-APPECPRO-VSC
Affectation :	Direction générale adjointe territoires et outre-mer Direction des Outre-mer Parc naturel marin de Mayotte et des Glorieuses – Service ingénierie
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité de la chargée de mission pêche et aquaculture
Lieu de la mission :	Pamandzi (976)
Durée de la mission :	12 mois – renouvelable une fois
Conditions d'emploi :	Poste de VSC ouvert pour les personnes de 25 ans et +
Dépôt de candidature :	Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures par courriel à recrutement@ofb.gouv.fr et cyrielle.jac@ofb.gouv.fr , en rappelant obligatoirement le numéro de référence du poste et en joignant : - CV + LM.
Date limite de dépôt de candidature :	15 octobre 2021

DESCRIPTION DES MISSIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, délégations de façade, parcs naturels marins, etc.).

Le parc naturel marin de Mayotte (PNMM) a été créé par le décret n°2010-71 du 18 janvier 2010. Englobant l'ensemble des eaux sous juridiction française autour de Mayotte, il forme l'une des plus grande aire marine protégée française avec une superficie de plus de 68 000km² et abrite une biodiversité d'une richesse exceptionnelle, exposée, à Mayotte, à des pressions anthropiques fortes dans le contexte d'explosion démographique et de développement socio-économique que connaît actuellement l'île, 101ème département français. Ce Parc dispose d'une équipe

technique organisée en deux services, opérations et ingénierie. Le service ingénierie est en charge du montage de projets d'acquisition de connaissance, d'accompagnement des activités, de sensibilisation et de protection du milieu marin.

Description de la mission :

Le plan de gestion du Parc naturel marin de Mayotte dispose d'orientations relatives au développement durable de la pêche et, pour Mayotte, de l'aquaculture. Différents projets sont mis en œuvre par le Parc en vue de réaliser les objectifs correspondants, qui sont évalués par des indicateurs, que l'équipe technique du Parc est en charge de construire et de suivre régulièrement.

Le volontaire agira sous la responsabilité du chef de service « ingénierie » et de la chargée de mission « Pêche et aquaculture ». Il prendra notamment part aux actions suivantes :

- **Soutenir le développement de pratiques de pêche durable**
 - Contribuer aux initiatives de formation et sensibilisation des pêcheurs aux bonnes pratiques de pêche ;
 - Accompagner le suivi et l'entretien des dispositifs de concentration de poissons ancrés (équipement destiné à faciliter les captures de poissons du large en les regroupant), en lien avec les structures de pêche professionnelles mahoraises.

- **Participer aux évaluations de l'état écologique des espèces d'intérêts commerciales**
 - Mise en œuvre de système de suivi par vidéo ou acoustique passive ;
 - Contribuer à l'élaboration de protocoles permettant de suivre l'évolution des stocks (espèces commerciales).

- **Contribuer à la construction des indicateurs pêche et aquaculture du tableau de bord permettant de suivre la réalisation des objectifs du Parc**
 - Accompagner l'évaluation d'indicateurs de l'état des ressources halieutiques ;
 - Contribuer à la construction d'indicateurs spécifiques aux DCP (fonctionnement, rentabilités, etc.).

- **Participer aux suivis de la pêche à pied (en collaboration avec le VSC en charge des travaux sur la pêche à pied à Mayotte)**
 - Participer aux projets de fermeture temporaire de pêche au poulpe ;
 - Accompagner la collecte de données sur la pêche à pied à Mayotte.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Pôle « Pêche et Aquaculture » - service ingénierie ;
- Autres agents du service ingénierie ;
- Agents du service opération ;
- Agents d'autres PNM (réseaux thématiques OFB) ;
- Agents du SIH.

Relations externes :

- Acteurs de la filière pêche à Mayotte ;
- Usagers professionnels et privés de la pêche à Mayotte ;
- Administrations et établissements publics ;
- Instituts de recherches (IRD, Ifremer, CUFR).

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissances sur les ressources halieutiques et la pêche ;
- Connaissances des pressions sur ces espèces ;
- Notions sur la gestion économique des ressources ;
- Des connaissances du contexte Océan Indien et/ou Mahorais seraient appréciées ;
- Des connaissances d'une ou plusieurs langues locales seraient appréciées.

Savoir-faire opérationnel :

- Maîtrise des outils informatiques (Suite Office, R, QGis) ;
- Capacité rédactionnelle et esprit de synthèse ;
- Capacité analytique ;
- Animation de formations, de réunions et d'actions de sensibilisation.

Savoir-être professionnel :

- Capacité relationnelle et à travailler en réseau ;
- Sens de l'initiative, force de proposition, esprit critique ;
- Capacité organisationnelle ;
- Capacité d'adaptation et à travailler sur des thématiques multiples ;
- Aisance orale devant un public varié ;
- Autonomie et aisance sur le terrain.