



Office français de la biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Chargé de mission qualité de l'eau (H/F)
Affectation :	Direction générale adjointe territoires et outre-mer Direction régionale Occitanie Parc naturel marin du golfe du Lion - Service Ingénierie
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du chef du service Ingénierie
Résidence administrative :	Argelès-sur-Mer (66)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none">- un fonctionnaire : détachement ou PNA- un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans (<i>rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 235€ et 3 041€ bruts mensuels</i>)

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1^{er} janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS). Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet). Pour remplir ses missions, l'OFB s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux : une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ; une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ; des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Le Parc naturel marin du golfe du Lion, créé par décret 2011-1269 du 11 octobre 2011, est un espace classé de plus de 4 000 km² d'espace marin méditerranéen, au large des côtes des Pyrénées-Orientales et de l'Aude, de Cerbère à Leucate. Il a pour objectif l'amélioration de la connaissance du patrimoine naturel et culturel marin, des usages, la protection de l'environnement marin et le soutien au développement durable des activités maritimes.

Le Parc naturel marin du golfe du Lion est constitué d'une équipe de personnels de l'Office français de la biodiversité et d'un Conseil de gestion, assemblée de soixante membres. L'équipe du Parc est organisée avec une direction et deux services : le service Ingénierie et le service Opérations. Le service Ingénierie est chargé de mettre en place les mesures de gestion prévues dans le plan de gestion, de préparer les dossiers relatifs aux avis du conseil de gestion, le rapport d'activités, de préparer et de réaliser les plans d'action annuels. Il conduit ces actions en liaison étroite avec le service Opérations.

Description du poste :

Missions :

- Promouvoir et mettre en œuvre une stratégie et une démarche opérationnelle de caractérisation, de maintien et de reconquête de la qualité de l'eau marine en lien avec les finalités du plan de gestion du Parc
- Développer et animer le réseau d'acteurs impliqués dans la thématique avec une mise en œuvre d'actions de sensibilisation ou d'éducation
- Constituer et déployer le référentiel d'indicateurs du tableau de bord du plan de gestion du Parc
- Valoriser et rendre compte des projets et actions à mettre en œuvre ou déployés, en priorité vers les membres du conseil de gestion, plus largement les acteurs du territoire et possiblement à un niveau transfrontalier. Ces projets et les résultats produits ont vocation à être partagés et valorisés aux différents niveaux régional, national et international.

Activités principales :

- Assurer le déploiement de projets et de protocoles de suivis, d'études et d'aides à la décision relatifs à la qualité de l'eau dans un contexte multi-échelles complexe et complémentaire ;
- Proposer des dispositifs concrets de réduction des différentes formes de pollution ;
- Favoriser une appropriation des diagnostics et des solutions par les acteurs récepteurs, vecteurs ou à l'origine des différentes formes de pollution ;
- Accroître le niveau de connaissances des usagers et gestionnaires sur l'état du milieu marin dans toutes ses composantes ;
- Elaborer les cahiers des charges et conduire à terme les procédures administratives relatives aux appels à projets, conventions et marchés publics nécessaires à la réalisation de ces projets (CCTP, analyse des offres, projet de convention, PV de service fait...) ;
- Etablir/coordonner des notes et mobiliser l'expertise à destination du Conseil de gestion/bureau dans le cadre d'avis ;
- Participer à la gestion des productions en amont et en aval liées à l'organisation et aux décisions du conseil de gestion / bureau ;
- S'assurer de la complémentarité et de l'optimisation des actions Echelle parc / Echelle Sous-région marine - nationale- européenne (DCE, DCSMM) et Convention de Barcelone ;
- Insérer l'action du Parc dans les démarches initiées localement sur les bassins versants (SAGE, Contrat de rivière,...) pour assurer la cohérence des actions et la continuité terre-mer ;
- Participer à faire reconnaître le rôle et l'expertise du Parc par les acteurs locaux et porter son exemple aux échelles méditerranéenne et nationale ;
- Conduire et animer des réunions ;
- Participer à l'utilisation et la promotion d'outils technologiques d'études et de suivis, et plus généralement de projets R&D ;
- Participer à la promotion d'outils collectifs de pilotage de projets

RELATIONS LIEES AU POSTE**Relations internes :**

- Agents du service Ingénierie
- Agents du service Opérations
- Direction du Parc, dont le/la chargé(e) de communication
- Réseau thématique qualité de l'eau
- Services de la direction régionale Occitanie
- Agents de la délégation de façade Méditerranée et des autres PNMs
- Services centraux OFB

Relations externes :

- Instances de gestion des bassins versants du territoire
- Agence de l'eau
- ONG environnementales et d'éducation à l'environnement et au développement durable
- Collectivités territoriales
- Réseau de gestionnaires d'aires marines protégées
- Etablissements de recherches
- Bureaux d'études techniques
- Services déconcentrés de l'Etat

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES**Connaissances :**

- Connaissance approfondie et opérationnelle des outils de gestion et de suivi de la qualité des eaux
- Connaissance des instances de gestion des bassins versants
- Connaissance des problématiques de contamination et toxicologie en milieu marin
- Connaissance du fonctionnement des AMP et de l'organisation administrative en mer
- Connaissance des politiques publiques du développement durable et des cadres réglementaires nationaux, internationaux et européens (DCSMM, DCE, évaluation des services écosystémiques rendus)
- Connaissance des réseaux scientifiques de suivis de la qualité de l'eau
- Connaissance des outils de gestion de données et des logiciels de traitements géomatiques
- Connaissance des marchés publics
- Connaissance de l'anglais et si possible de l'espagnol
- Expérience du travail avec des scientifiques et experts

Savoir-faire opérationnel :

- Concevoir, développer et piloter des projets, notamment pluridisciplinaires
- Concevoir et gérer des protocoles et indicateurs de suivi
- Rédiger et synthétiser des présentations orales et écrites
- Développer une démarche programmatique et adaptative des actions de gestion
- Concevoir et animer des réunions
- Encadrer des étudiants et proposer des interventions en milieu scolaire et universitaire
- Effectuer des embarquements sur les bateaux du Parc ou de partenaires institutionnels
- Innover et fédérer

Savoir-être :

- Sens du travail en équipe
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Qualité relationnelle avec les partenaires
- Sens de la pédagogie, de l'écoute, du dialogue et de la persuasion
- Dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation

Les plus :

- Certificat d'aptitude à l'hyperbarie
- Compétence en traitement de données
- Pratique de la navigation

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence PNMGDL-CMEAU-F à recrutement@ofb.gouv.fr et herve.magnin@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **03/05/2020**