

| | |
|--------------------------------------|--|
| Catégorie hiérarchique : | A |
| Intitulé du poste : | Chargé de mission gestion et développement durable des usages de loisir (H/F) |
| Affectation : | Direction générale adjointe territoires et outre-mer Direction Régionale Occitanie Parc naturel marin du golfe du Lion - Service Ingénierie |
| Positionnement hiérarchique : | Sous la responsabilité du chef du service Ingénierie |
| Résidence administrative : | Argelès-sur-Mer (66) |
| Conditions d'emploi : | Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> - un fonctionnaire : détachement ou PNA - un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 235€ et 3 041€ bruts mensuels) |

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Le Parc naturel marin du golfe du Lion, créé par décret 2011-1269 du 11 octobre 2011, est un espace classé de plus de 4 000 km² d'espace marin méditerranéen, au large des côtes des Pyrénées-Orientales et de l'Aude, d'Argelès-sur-Mer à Leucate. Il a pour objectif de contribuer à l'amélioration de la connaissance du patrimoine naturel et culturel marin, des usages, à l'évolution qualitative de l'environnement marin et au développement durable des activités maritimes.

Le Parc est constitué d'une équipe d'une vingtaine d'agents et d'un Conseil de gestion, outil de la gouvernance locale de soixante membres. L'équipe du Parc est organisée avec une direction et deux services : le service Ingénierie et le service Opérations. Le service Ingénierie est chargé de mettre en place les mesures de gestion prévues dans

le plan de gestion, de préparer les dossiers relatifs aux avis des conseils de gestion, de préparer et déployer les plans d'action annuels. Il conduit ces actions en liaison étroite avec le service Opérations.

Description du poste :

Missions :

Promouvoir et mettre en œuvre une stratégie et une démarche opérationnelles de caractérisation, de gestion et de développement durable des usages et activités maritimes (pêche professionnelle et de plaisance exclues) en lien avec les finalités du plan de gestion du Parc.

Développer et animer le réseau d'acteurs impliqués dans la thématique avec une mise en œuvre d'actions de sensibilisation ou d'éducation.

Valoriser et rendre compte des projets et actions à mettre en œuvre ou déployés, en priorité vers les membres du conseil de gestion, plus largement les acteurs du territoire et possiblement à un niveau transfrontalier. Ces projets et les résultats produits ont vocation à être partagés et valorisés aux différents niveaux régional, national et international.

Activités principales :

- Initier, déployer et coordonner des études afin d'affiner la connaissance des différents usages présents dans le parc et d'appuyer les décisions relatives à leur intégration aux enjeux du plan de gestion du Parc.
- Proposer des dispositifs concrets de réduction des différentes formes de pressions-impacts sur les écosystèmes, les espèces et les paysages marins sensibles.
- Accompagner les acteurs vers un développement économique durable des activités maritimes répondant aux finalités du plan de gestion du parc.
- Favoriser l'appropriation des diagnostics et des solutions de gestion par les acteurs du territoire, notamment via l'animation du processus de concertation visant l'établissement de zones de protection forte.
- Accroître le niveau de connaissances et de sensibilisation des usagers et intervenants publics du milieu marin vis-à-vis des enjeux écologiques du territoire et favoriser leur appropriation via le développement d'outils spécifiques.
- Favoriser le positionnement du Parc dans les dynamiques de promotion touristiques locales et régionales par la valorisation d'activités de loisir et de découverte responsables et respectueuses de la biodiversité et le développement d'éco-manifestations
- Elaborer les cahiers des charges et conduire à terme les procédures administratives relatives aux appels à projets, conventions et marchés publics nécessaires à la réalisation de des projets (CCTP, analyse des offres, projet de convention, PV de service fait).
- Conduire, animer des réunions et participer à la promotion de démarches participatives et au pilotage collaboratif de projets, en interne comme avec les partenaires.
- Etablir/coordonner des notes et mobiliser l'expertise à destination du conseil de gestion/bureau dans le cadre d'avis.
- Entretenir et renforcer un réseau de scientifiques impliqués dans les actions du Parc.
- Participer à la reconnaissance du Parc par les acteurs locaux et partager les démarches des parcs naturels marins aux échelles méditerranéenne et nationale.
- Veiller à une coordination en interne, comme en externe sur les actions transversales..

Relations internes :

- Agents du service Ingénierie
- Agents du service Opérations
- Direction du Parc, dont le/la chargé(e) de communication
- Réseaux thématiques Sciences humaines et sociales et Sports de loisir
- Services de la direction régionale Occitanie
- Agents de la délégation de façade Méditerranée et des autres PNMs
- Services centraux

Relations externes :

- Responsables d'activités nautiques et maritimes et usagers de l'espace marin
- ONG environnementales et d'éducation à l'environnement et au développement durable
- Collectivités territoriales
- Réseau de gestionnaires d'aires marines protégées
- Etablissements de recherches, en particulier ceux engagés dans la gestion des socio-systèmes et des questions économiques dans le domaine littoral et marin
- Bureaux d'études techniques
- Services instructeurs déconcentrés de l'Etat

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Connaissance de la gestion des aires marines protégées
- Connaissances dans , l'ingénierie territoriale littorale et marine, de la concertation et des méthodes associées
- Connaissance des politiques publiques du développement durable et des cadres réglementaires national, européen et international (DCSMM, évaluation des services écosystémiques rendus...)
- Connaissance des marchés publics
- Connaissance des réseaux scientifiques et associatifs notamment en matière d'éducation à l'environnement
- Connaissance des outils de gestion de données, de suivis et d'évaluation et des logiciels de traitements géomatiques
- Connaissance de l'anglais si possible de l'espagnol

Savoir-faire opérationnel :

- Concevoir, développer et piloter des projets, notamment pluridisciplinaires
- Concevoir, tester, développer et gérer des protocoles et indicateurs de suivi
- Développer une démarche programmatique et adaptative des actions de gestion
- Concevoir et animer des réunions
- Innover et fédérer
- Encadrer des étudiants et proposer des interventions en milieu scolaire et universitaire
- Effectuer des embarquements sur les bateaux du Parc ou de partenaires institutionnels

Savoir-être professionnel :

- Sens de la pédagogie, de l'écoute et du dialogue
- Sens du travail en équipe
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation

Les plus :

- Connaissance du territoire et des parcs naturels marins
- Certificat d'aptitude à l'hyperbarie et formation matelotage
- Pratique d'activités sportives maritimes (plongée, voile, sports nautique, etc.)

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **PNMGDL-CMLOISIR-F** à recrutement@ofb.gouv.fr et herve.magnin@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **03/05/2020**