

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Chargé de mission pêche et aquaculture (H/F)
Affectation :	Direction générale déléguée territoire et outre-mer Direction des Outre-mer Parcs naturels marins de Mayotte et des Glorieuses Service ingénierie
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du chef du service ingénierie
Résidence administrative :	Pamandzi – Mayotte (976)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> - un fonctionnaire : détachement ou PNA - un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans (<i>rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 284 € et 3 114 € bruts mensuels</i>)

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Les parcs naturels marins de Mayotte (PNMM) et des Glorieuses (PNMG) ont été créés respectivement par décrets n°2010-71 du 18 janvier 2010 et n°2012-245 du 22 février 2012. Englobant l'ensemble des eaux sous juridiction française autour de Mayotte et des Glorieuses, ces deux parcs contigus forment l'une des plus grandes aires marines protégées françaises, avec une superficie de plus de 112 000 km². Ils abritent une biodiversité d'une richesse exceptionnelle, exposée, à Mayotte, à des pressions anthropiques fortes dans le contexte d'explosion démographique et de développement socio-économique que connaît actuellement l'île, 101^{ème} département français et prochainement région ultrapériphérique de l'Europe. Ces deux Parcs disposent d'une équipe technique commune, organisée en deux services, opérations et ingénierie. Le service ingénierie est en charge du montage de projets d'acquisition de connaissance, d'accompagnement des activités, de sensibilisation et de protection du milieu marin.

Description du poste :

Mission :

Mettre en œuvre les mesures du plan de gestion visant à « développer une activité de pêche professionnelle hors du lagon, écologiquement exemplaire et pourvoyeuse d'emplois et de produits de la mer pour Mayotte » et à « développer les filières aquacoles respectueuses de l'environnement, en particulier celles qui bénéficient directement aux populations locales ».

Activités principales :

- Piloter les projets et mettre en œuvre des actions relatives au développement de la pêche et de l'aquaculture à Mayotte dans le respect des objectifs du plan de gestion du Parc : montage et gestion de projets, mise en œuvre et suivi de procédures de marchés publics et de partenariats, suivi du bon avancement des projets sur le plan technique et financier, vérification du respect des délais et de la nécessité, le cas échéant, de prolonger les délais (de convention, de marchés...), recherche de financements extérieurs si nécessaire ;
- Mettre en œuvre des actions de soutien au développement des filières pêche et aquaculture, en lien avec les représentants de ces filières (CAPAM, coopératives...) et l'ensemble des parties prenantes ;
- Mettre en œuvre les projets de collecte de données concernant les ressources halieutiques (pêche à pied, évaluation des ressources par technique vidéo...) dans l'ensemble du périmètre du Parc, permettant de construire et renseigner les indicateurs du plan de gestion ;
- Assurer notamment le bon fonctionnement et le suivi de la mise en œuvre du Système d'information halieutique (SIH) en lien étroit avec le coordinateur dédié, assurer l'encadrement hiérarchique de l'équipe SIH (7 agents + 1 coordinateur), établir et suivre les demandes de financement FEAMP associées à ce programme, participer aux comités de pilotage du partenariat national pour la collecte de données de pêche ;
- Contribuer aux projets liés aux activités traditionnelles liées à la pêche, pilotés par la chargée de mission « activités traditionnelles et patrimoine culturel » ;
- Représenter le Parc auprès des acteurs mahorais intervenant dans le domaine de la pêche et de l'aquaculture et auprès de partenaires de l'OFB et extérieurs (réseaux thématiques, réseaux d'experts, colloques et séminaires spécialisés...) ;
- Contribuer à l'élaboration des avis du Parc (avis techniques et avis du conseil de gestion) en y apportant son expertise sur les sujets pêche et aquaculture ;
- Contribuer autant que nécessaire aux autres projets du Parc et notamment aux manifestations en relation avec la mer ;
- Assister et conseiller l'équipe de direction du Parc sur les thématiques pêche et aquaculture, par la rédaction de notes de synthèse et rapports.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Encadrement hiérarchique direct d'un VSC « soutien pêche et aquaculture » et d'un coordinateur du programme « Système d'Informations Halieutiques », lui-même responsable d'une équipe de 7 agents de terrain ;
- Relation étroite avec le chef du service Ingénierie et avec le reste du service ingénierie ;
- Coordination avec le service opération du Parc pour la mise en œuvre des projets en mer
- Réseau thématique « pêche et aquaculture » et échanges inter-PNM.

Relations externes :

- Pêcheurs et aquaculteurs
- Structures de représentation des filières pêche et aquaculture : CAPAM, futur CRPMEM, SMPPM, Coopératives et points de vente....
- Institutions en relation avec les filières pêche et aquaculture : DMSOI, Conseil Départemental, collectivités locales, DPMA...
- Instituts de recherche et experts scientifiques : Ifremer, IRD, CUFR de Mayotte...

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme d'ingénieur agronome option halieutique, ou diplôme de Master dans la gestion des activités ou des ressources en mer ;

- 2 ans d'expérience minimum dans des missions équivalentes.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissances sur la structuration des filières pêche artisanales côtières et des filières aquacoles ;
- Connaissances sur le fonctionnement et les relations entre les administrations liées à ces filières et à l'environnement ;
- Connaissances en écologie marine et spécifiquement en halieutique.

Savoir-faire opérationnel :

- Gérer des projets et suivre des procédures administratives ;
- Maîtriser les outils bureautiques basiques (suite Office). La maîtrise d'outils géomatiques serait un plus ;
- Rédiger et synthétiser ;
- Manager une équipe.

Savoir-être professionnel :

- Ecoute des partenaires et capacité d'adaptation à des interlocuteurs nombreux et variés ;
- Capacité à structurer sa réflexion et à présenter des actions de manière pédagogique et synthétique ;
- Autonomie et travail en équipe, capacité à rendre compte régulièrement des avancées des projets.

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Positionnement en Outre-mer

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **PNMMG-CMPECHAQ-F** à recrutement@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **3 juillet 2020**.