

Atelier CA6

Infuser de nouvelles pratiques par la formation / Identification des besoins de formation biodiversité dans une collectivité locale



Informations générales sur l'atelier

Format de l'atelier : Co-développement

Parcours thématique : Collectivités : des clés pour agir

Nom des partenaires et des intervenant(e)s :

- Jessica Launay – DGTM Guyane
- Sylvain Blond – Agence de développement et d'urbanisme Lille Métropole
- Nathalie Mathias – CNFPT dispositif ITEEnergair



Note d'ambiance

Participation : 35 personnes

Bonne écoute et intérêt lors des présentations des exemples inspirants

Bonne participation lors des groupes de travail

2 éléments indiquant une appropriation du sujet de la part des participants



Sujets de dissensus et de consensus parmi les participant(e)s

Les éléments communs des groupes de travail :

- Travailler la notion d'intelligence collective
- Sensibilisation/Acculturation, appropriation pour embarquer
- Le levier de la commande publique



Quelles idées marquantes les participant(e)s ont-ils évoquées ?

Groupe de travail « démarche identification des besoins de formation issus de projet transversaux de la collectivité pour ancrer la biodiversité dans les pratiques » :

- Enjeu de sensibilisation/appropriation des agents préalable aux actions de formation
- S'appuyer sur des ambassadeurs pour diffuser (ne pas chercher à amener tout le monde)
- Intégrer les évolutions de pratiques et de compétences au sein des fiches de poste pour ancrer la biodiversité/Transition Ecologique dans les pratiques

Groupe de travail « démarche identification des besoins de formation issus de projet de territoire afin de répondre aux projets et obligations » :

- Utilisation des outils de fresque pour donner du sens aux projet territoriaux ou programmes/règlementations devant pris en compte
- Avoir une entrée par dispositif et programme et compléter un outil identifiant les évolutions de compétences et moyens de professionnalisation selon les services

Exemple :

Stratégie ou cadre territorial	Thématique biodiversité	Fonctions concernées	Compétences à renforcer	Besoins en formation
--------------------------------	-------------------------	----------------------	-------------------------	----------------------

- Mise en place des temps de professionnalisation inter-collectivité (Journée CNFPT / Biodiv' tour,..)

Groupe de travail « démarche identification des besoins de formation issus des services pour permettre le décroisement » :

- Disposer d'un appui technique externe
- Préfigurer une cellule transversale en mode projet. Travail en mode projet intégrant les différents services avec des outils de suivi et indicateurs définis conjointement prenant en compte les contraintes de chacun
- Le travail en mode projet nécessite une organisation interne différente



Si vous deviez relater les échanges à quelqu'un qui n'a pas assisté à l'atelier, quels sont les 5 points que vous partageriez ?

Besoins de compétences issues des projets transversaux pour l'ancrage de la biodiversité dans les pratiques professionnelles

Besoins de compétences issues des services et agents dans une logique de décroisement

Besoin de compétences issues des projets territoriaux



Atelier Infuser de nouvelles pratiques par la formation, intervention de Jessica Launay – DGTG Guy – Crédit Photo, Victor Moitié-Mathon



Atelier Infuser de nouvelles pratiques par la formation - travail en sous groupe - Crédit Photo, Victor Moitié-Mathon